

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ СОЧГК им. О. Колычева
Ж.В. Копылова
«30 августа» 2026г.

План работы Центра карьеры на 2026-2027 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников ГБПОУ СОЧГК им. О. Колычева (далее - Колледж) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее - СПО)

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее - ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее - ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2025, 2026, 2027г.г., находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее - ЦК) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Директор Колледжа Копылова Ж.В. Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Положение о детальности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте Колледже
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Директор Колледжа Копылова Ж.В. Заведующий УПП Ванина Н.А.	- План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте Колледже
1.3	Актуализация состава рабочей группы по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Директор Колледжа Копылова Ж.В. Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Актуализация раздела сайта Колледже «Центр карьеры»	Август	Заведующий УПП Ванина Н.А. Системный администратор Сидоров С.А.	- Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦК, рабочего номера телефона, адреса электронной почты, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, полезных материалов для студентов и выпускников (шаблоны резюме, карьерные карты и т.п.); - активные ссылки на: - «горячую линию» БЦК; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»; - Информационный портал в VK «Навигатор карьеры. Самарская область» поддерживаемые в актуальном состоянии социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников
1.5	Организация и функционирование групповых чатов в Колледже в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам	Сентябрь (далее - постоянно)	Заведующий УПП Ванина Н.А. Системный	- Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	содействия занятости и информационному сопровождению деятельности ЦК		администратор Сидоров С.А.	
1.6	Оформление информационного стенда ЦК на территории Колледжа	Сентябрь (далее - постоянно)	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Информационный стенд актуализирован в части наличие актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора. QR коды на АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», горячую линию БЦК и т.п.
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС: - презентация АИС - возможности и инструменты студентам-выпускникам; - регистрация в АИС студентов-выпускников; - формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1	Сентябрь-декабрь	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; - Презентационные материалы размещены в социальных сетях и (или) мессенджерах Колледжа; - Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС; - База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Заведующий УПП Ванина Н.А. Гостева И.В., преподаватель ОП СПО ППССЗ	- Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.3	Ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Студенты-выпускники в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой	В течение года	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС		Гостева И.В., преподаватель ОП СПО ППССЗ	коммуникации, эффективных собеседований с работодателями - Сформированный банк резюме выпускников
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Заведующий УПП Ванина Н.А. Гостева И.В., преподаватель ОП СПО ППССЗ	- Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2026 года	Январь	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки - Выявлена «Группа риска» студентов - выпускников 2026, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.7	Организация адресной помощи студентам-выпускникам 2026г. заочной/очно-заочной формы обучения по формированию карьерных треков в АИС: - информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС; - обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС; - информирование студентов-выпускников о возможности формирования карьерного трека, в том числе с использованием АИС; - внесение данных по прогнозному	Январь - февраль	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»; - Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями; - Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями построения карьерного трека: трудоустройство, открытие собственного дела, самозанятость; - База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; -Студенты-выпускники

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	распределению по карьерным трекам студентов-выпускников			заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам
2.8	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2027 года	Сентябрь-июнь	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Актуальная база студентов- выпускников 2027 года в АИС
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя - Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Заключены договорные отношения (договор практикоориентированного (дуального) обучения, целевого обучения, трудовой договор, срочный трудовой договор при временной занятости)
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий.	В течение года	Заведующий УПП Ванина Н.А. Классные руководители выпускных групп	- Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС - Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство - Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из	В течение года	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День карьеры», «День открытых дверей» и т.п., проинформированы о

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.			возможностях целевого обучения - Члены приемной комиссии Колледжа обучены вопросам организации целевого обучения - Абитуриенты/студенты Колледжа, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем - Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» - Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Направление студентов-выпускников, в том числе находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства, в ЦЗН для подачи заявления о предоставлении меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы		Заведующий УПП Ванина Н.А. Классные руководители выпускных групп	- Студентам-выпускникам оказана мера меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства	В течение года	Заведующий УПП Ванина Н.А.	— Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности
4.3	Информирование студентов-выпускников о	В течение года	Заведующий УПП	— Студенты-выпускники

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	региональных мерах поддержки молодых специалистов		Ванина Н.А.	проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений — Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки
4.4	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - Министерство труда).	В течение года	Заведующий УПП Ванина Н.А. Классные руководители выпускных групп	— Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий — Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
4.5	Организация, координация и контроль участия студентов/ выпускников, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в Ярмарке стажировочных площадок, проводимых Координационным советом партнеров «АБИЛИМПИКС»	В течение года	Заведующий УПП Ванина Н.А. Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	- Студенты/выпускники, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ приняли участие в Ярмарке стажировочных площадок - Студентам-выпускникам, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, выданы направления на трудоустройство
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<u>Выпускники 2023-</u> декабрь 2025; <u>Выпускники 2024-</u> сентябрь 2025 - декабрь 2025 июнь 2026; <u>Выпускники 2026-</u> сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2026; <u>Выпускники 2027-</u>	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники 2023 г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства • выпускники 2024г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства • выпускники 2025г, находящихся под риском

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
		февраль 2027 - июнь 2027		нетрудоустройства • студенты-выпускники 2026г, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Заведующий УПП Ванина Н.А. Педагог-психолог Гольцова Е.А.	- Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Заведующий УПП Ванина Н.А.	-Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Организация, координация и контроль размещения резюме на базе ЕЦП «Работа в России» участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	В течение года	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», изъявивших желание найти или поменять работу
5.5	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, в т.ч. обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Студентам-выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки - Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.6	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании предложений от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования - Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, - детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025, 2026 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2025</u> - ноябрь - декабрь 2025; <u>Выпускники 2026</u> - июнь 2026	Заведующий УПП Ванина Н.А. Заведующие отделением Болдырева О.В., Агеева Е.В.	- База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024, 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль 2026г. июнь 2026г	Заведующий УПП Ванина Н.А.	- База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей.	Декабрь 2025 Май- июнь 2026, по дополнительному запросу	Директор Колледжа Копылова Ж.В. Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте - Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год
7.2	Представление практики по одному из треков содействия занятости выпускников	Декабрь 2025	Директор Колледжа Копылова Ж.В. Заведующий УПП Ванина Н.А.	- Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2026-2027 учебный год**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026) профессиональных образовательных организаций (далее - Колледже), реализующих программы среднего профессионального образования (далее - программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее - лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности Колледжа	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	> 68 > 50 > 70 > 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором практикоориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практикоориентированного (дуального) обучения (далее - договоры дуального обучения).	%	> 75	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в	%	100	

	соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.			
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	< 1.5	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	< 3.5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	< 0.5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте Колледжа плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта Колледжа «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта Колледжа «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в Колледже в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2026г.; - студенты-выпускники 2026г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2026г. очной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2026г. заочной/ очно-заочной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 заочной/ очно-заочной формы обучения.	%	100	

3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	> 90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	> 90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности Колледже	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности Колледже	
3.8	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.		
3.9	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/	ед.	не менее 3-х	

	выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН			
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.		
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.		
4.5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»	%	100	
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2023, 2024, 2025, 2026 гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.)				
5.1	Доля выпускников, прошлых лет из группы риска, трудоустроенных в рамках маршрутизации (направление на трудоустройство), от общего кол-ва выпускников группы риска соответствующего года выпуска.	%	> 70	
5.2	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.		
5.3	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0.5	